



**Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi**  
***Servizio Gestione Sistemi e Reti Tecnologiche***

**DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 02 del 13/01/2026**

Oggetto: Aggiornamento del piano di rotazione del personale al quale sono state attribuite le indennità per specifiche responsabilità fasce "A", "B" e "C", ex art. 84 CCNL Funzioni Locali 2019/2021, del Servizio Gestione Sistemi e Reti Tecnologiche, ai sensi delle Linee guida approvate con Deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022.

ATTO DA NON PUBBLICARE SULL'ALBO PRETORIO.



**Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi**  
***Servizio Gestione Sistemi e Reti Tecnologiche***

Il Dirigente del Servizio Gestione Sistemi e Reti Tecnologiche, ing. Lucio Abbate

**Premesso che**

con legge 190 del 06/11/2012 sono stati introdotti nuovi e diversi strumenti per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella P.A, individuando nel contempo i soggetti preposti ad adottare iniziative in materia;

con il Piano Nazionale Anticorruzione è stata individuata, nella rotazione del personale assegnato alle aree a rischio, una misura fondamentale per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, in quanto: *“l’alternanza tra più professionisti nell’assunzione delle decisioni e nella gestione delle procedure, infatti, riduce il rischio che possano crearsi relazioni particolari tra amministrazioni ed utenti, con il conseguente consolidarsi di situazioni di privilegio e l’aspettativa a risposte illegali improntate a collusione”*.

**Premesso, altresì, che**

le Pubbliche Amministrazioni sono tenute ad adottare, tra l’altro, criteri atti a disciplinare i meccanismi di rotazione del personale: dirigenti, personale con funzioni di responsabilità e dipendenti coinvolti in attività lavorative ritenute sensibili al rischio corruzione;

la rotazione del personale è, altresì, prevista tra le competenze gestionali proprie del dirigente dall’art. 16, comma 1, lett. l) quater del decreto legislativo n. 165/2001;

sono stati adottati, con Deliberazione G.C. n. 445 del 17/11/2022, i *“Criteri e linee guida per l’attuazione della misura della rotazione del personale (Misura Generale MG2 del PTPCT 2022-2024)”*;

con deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 04/03/2025, modificata con D.G.C. n. 293 del 26/06/2025, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 recante, tra le misure generali poste a presidio del rischio corruttivo, la misura MG2, avente ad oggetto la *“Rotazione ordinaria del personale in attuazione delle linee guida approvate con la citata deliberazione G.C. n. 445/2022”* che, nelle fasi in cui è articolata, prevede l’adozione del piano di rotazione per i dirigenti dell’Ente da parte del Direttore Generale per procedere, successivamente, all’adozione dei piani di rotazione delle strutture di primo livello da parte dei Dirigenti Responsabili di Aree e dei Direttori di Municipalità e, di seguito, dei piani di rotazione dei dipendenti titolari di incarichi di Elevata qualificazione, di RUP, di DEC e/o di incarichi di specifiche responsabilità ai sensi dell’art. 84 CCNL EE.LL., ad opera dei Dirigenti dell’Amministrazione.

**Considerato che**

l’art. 84 comma 1 del CCNL Comparto Funzioni locali 2019/2021 del 16/11/2022 *“indennità*



## **Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi**

### ***Servizio Gestione Sistemi e Reti Tecnologiche***

*specifiche responsabilità*” prevede, per i dipendenti delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed Elevata Qualificazione non titolari di incarico di Elevata Qualificazione, il riconoscimento di un compenso per l’esercizio di ruoli che comportano lo svolgimento di compiti, attribuiti con atto formale, di specifiche responsabilità;

con Deliberazione di G.C. n. 403 del 09/11/2023 è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione delle precitate indennità di “Specifiche Responsabilità”;

a seguito della sottoscrizione del CCDI Area non dirigenti anno 2023, autorizzato con deliberazione di GC n. 545 del 29/12/2023, a decorrere dall’anno 2024, la misura del compenso annuo connesso alle Fasce Retributive di cui al Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell’indennità per Specifiche Responsabilità, è stata come di seguito determinata:

FASCIA	IMPORTO
A	€ 4.000,00
B	€ 2.500,00
C	€ 1.500,00
D	€ 500,00

#### **Considerato, altresì, che**

il Direttore Generale, con Disposizione n. 91 del 29/12/2023 e ss.mm.ii., ha definito il quadro dei contingenti di incarichi di specifiche responsabilità suddivisi in Fascia A, B, C e D da assegnare ai Responsabili delle strutture apicali dell’Amministrazione comunale, assegnando all’Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi consiste in n. 28 incarichi per Specifiche Responsabilità, di cui n. 14 di Fascia A, n. 9 incarichi di Fascia B, e n. 5 incarichi di Fascia C.

#### **Dato atto che**

con le Disposizioni Dirigenziali n. 27 del 29/11/2024 e n. 02 del 14/02/2025 il Dirigente Responsabile dell’Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi ha ripartito i contingenti assegnati attribuendo al Servizio Gestione Sistemi e Reti Tecnologiche quelli di seguito indicati:

FASCIA	N. INCARICHI
A	8
B	5
C	2
D	0
B bis	0



**Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi**  
***Servizio Gestione Sistemi e Reti Tecnologiche***

con diversi Ordini di Servizio sono stati definiti ed attribuiti, ai sensi del vigente regolamento, i precitati incarichi.

**Tenuto conto**

dei succitati Criteri e linee guida per l'attuazione della misura della rotazione del personale, con particolare riguardo a quanto previsto in materia di rotazione del personale destinatario di indennità per specifiche responsabilità fasce "A", "B" e "C", ex art. 84 CCNL Funzioni Locali 2019/2021;

che tra le c.d. "Aree a rischio" figurano le attività afferenti ai Contratti Pubblici, trasversali a tutti gli uffici dell'Ente.

**Ritenuto** di dover provvedere, in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvate con D.G.C. n. 445/2022, all'adozione del piano di rotazione del personale titolare di incarico di Specifiche Responsabilità ex art. 84 CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del Servizio Gestione Sistemi e Reti Tecnologiche.

**Dato atto che** l'istruttoria del presente atto è stata espletata dal dirigente che lo adotta.

**Attestata** la regolarità della procedura seguita e la esatta rispondenza degli atti e fatti posti in essere a sostegno del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs n. 267/00 e degli artt. 13, c. 1 lett b) e 17, c. 2 lett. a) del Regolamento del Sistema dei Controlli Interni, approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e modificato con Deliberazione di C.C. n. 49 del 11/07/2018.

**Rilevata** l'assenza di conflitto di interessi e rapporti finanziari, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/90 del 07/08/1990 sulle norme del procedimento amministrativo, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e degli artt. 6 e 8 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, adottato dall'Ente con deliberazione di G.C. n. 69 del 01 marzo 2024, tali da impedirne l'adozione.

**Visti** gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2025 - 27, alla Sezione 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza.



**Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi**  
***Servizio Gestione Sistemi e Reti Tecnologiche***

**Attestato, altresì, che** il presente provvedimento non rientra nelle previsioni normative di cui all'art. 13, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013 riportate nella Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione – Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O approvato per il triennio 2025-2027.

**Visti**

- il D.Lgs n. 165/2001;
- la L. n. 190/2012;
- la Deliberazione di G.C. n. 445/2022;
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 01/03/2024

**D I S P O N E**

per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte:

di procedere all'aggiornamento, allegato al presente atto, del piano di rotazione del personale del Servizio Gestione Sistemi e Reti Tecnologiche assegnatario di indennità per specifiche responsabilità di fascia A, di fascia B e di fascia C (ex art. 84 CCNL Funzioni Locali 2019/2021) già approvato con Disposizione Dirigenziale n. 20 del 30/10/2025;

di precisare che l'incarico di Specifiche Responsabilità ex art. 84 c. 1 CCNL 2019/2021 fascia A, attribuito all'ing. Ciro Rendina con Ordine di Servizio n. 11 del 05/12/2025 va a sostituire l'incarico fascia B attribuito con Ordine di Servizio n. 18 del 29/11/2024;

di stabilire che l'individuazione delle Aree esposte a rischio non è tassativa e può essere soggetta a successive modifiche e/o integrazioni per effetto di sopravvenute modifiche organizzative, motivate esigenze nonché a seguito dell'aggiornamento delle misure previste dal P.I.A.O. in materia di anticorruzione;

di dare atto che, per la specificità tecnica delle attività oggetto degli incarichi conferiti si darà luogo alle misure alternative così come previsto dalla più volte citata Deliberazione G.C. n. 445/2022 che, testualmente, recita: *“qualora l'applicazione della misura della rotazione possa compromettere il buon andamento e la continuità dell'azione amministrativa, sottraendo specifiche competenze tecniche a determinati servizi/attività/procedimenti, in alternativa potranno essere previste una o più delle misure indicate dal punto 3. dei “Criteri e linee guida per l'attuazione della misura della rotazione del personale”, approvati dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 445 del 17/11/2022”*;



**Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi**  
***Servizio Gestione Sistemi e Reti Tecnologiche***

di dare informativa dell'adozione del presente aggiornamento del piano di rotazione alle organizzazioni sindacali;

di pubblicare il presente aggiornamento nella sottosezione "Altri Contenuti – Corruzione" della sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente e di comunicarlo, altresì, al Responsabile della prevenzione della corruzione;

di notificare il presente provvedimento agli assegnatari di indennità per specifiche responsabilità di fascia A, di fascia B e di fascia C (ex art. 84 CCNL Funzioni Locali 2019/2021) nonché al personale interessato;

di trasmettere Il presente provvedimento al Direttore Generale, al Segretario Generale, al Dirigente del Servizio Anticorruzione e Trasparenza, alle Organizzazioni Sindacali e, per la pubblicazione sul sito del Comune di Napoli Sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione "Altri contenuti – Corruzione", al Servizio Comunicazione Istituzionale e Portale Web.

*Si attesta che il presente provvedimento ed il relativo allegato contengono dati personali trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all'art. 6 del Regolamento UE 2016/679 e pubblicati nel rispetto delle relative norme di legge.*

*Sottoscritta digitalmente<sup>1</sup> da*

*Il dirigente  
Ing. Lucio Abbate*

---

<sup>1</sup> La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs n. 82/2005.